

# Alto Calore Servizi s.p.a.

Corso Europa, 41 - 83100 Avellino - C.F. e P.I. 00080810641  
Tel. 0825-7941 - fax 0825-31105 - <http://www.altocalore.it>



Prot.



Alto Calore Servizi S.p.A.  
Prot. Gen. **4095**  
del **19/03/2013**

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI "OPERAIO COMUNE" LIVELLO 1° CCNL FEDERUTILITY 10/2/2011**

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di Alto Calore Servizi S.p.A. (ACS spa)

### **DISPONE**

Che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI "OPERAIO COMUNE" - livello 1° del CCNL FEDERUTILITY - 38 ore e 30 minuti settimanali. Appartiene a quest'area il personale che esegue attività ripetitive a prevalente contenuto manuale ovvero attività di prevalente carattere ausiliario o complementare.

### **1. NORMATIVA PER LO SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE**

La selezione è disciplinata:

- dalle disposizioni previste dal presente Avviso;
- dalla procedura di selezione della società per l'assunzione del personale cui è sottoposta dalla legge;
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia.

### **2. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Alla presente procedura selettiva possono partecipare coloro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sono in possesso dei requisiti sotto elencati:

### **3. REQUISITI GENERALI**

A) possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994 n. 174. Ai fini dell'accesso ai posti, i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

B) di avere la maggiore età;

C) godimento dei diritti civili e politici;

- D) idoneità psico-fisica alla mansione;
- E) copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere il servizio;
- F) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- G) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a, ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- H) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- I) essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari;
- L) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che comportino la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- M) adempimento dell'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- N) all'atto dell'assunzione non avere contenziosi legali in materia di lavoro in atto nei confronti della Società;
- O) disponibilità a lavorare in turno (notturno, domenicale e festivo) nonché in reperibilità (nei tempi previsti dalle norme in materia di pronto intervento) in adempimento alle disposizioni del vigente contratto collettivo di lavoro.

#### 4. REQUISITI SPECIFICI CHE DANNO DIRITTO AL PUNTEGGIO PER TITOLI

- P) patente di categoria C o superiore;
- Q) precedenti esperienze lavorative maturate in ambito acquadottistico;
- R) avere svolto le mansioni oggetto della presente selezione alle dirette dipendenze di ACS spa;
- S) avere svolto le mansioni oggetto della presente selezione nel territorio gestito da ACS spa;

#### 5. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITA'

La domanda di ammissione alla selezione, redatta utilizzando preferibilmente lo schema allegato alla presente, deve essere redatta in carta semplice, debitamente firmata dal candidato e spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, in plico chiuso e sigillato, al seguente indirizzo: **Alto Calore Servizi S.p.A. Corso Europa n. 41 83100 AVELLINO**. Parimenti il plico potrà essere consegnato a mano al suddetto indirizzo. Il plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sigillato, dovrà indicare, sulla facciata su cui è riportato l'indirizzo, pena l'esclusione, la dicitura:

##### **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER OPERAIO COMUNE"**

Nella medesima facciata deve altresì essere **indicato il mittente** (in alto a sinistra), ossia il richiedente l'ammissione alla selezione, completo di nome, cognome, indirizzo, CAP, Comune di residenza e Provincia. Tale dato è richiesto **a pena di esclusione** dalla selezione. Non verranno prese in considerazione eventuali richieste di lavoro precedentemente inoltrate alla Società.

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 16,00 del giorno 30 aprile 2013.**

Tale termine è **tassativo** in quanto non sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta oltre il termine sopra indicato.

La Società ACS spa non si assume alcuna responsabilità nel caso di non ricezione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante candidato o dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati devono indicare nella domanda ai sensi del DPR 445/2000:

- cognome e nome (per le donne coniugate il cognome da nubile);
- luogo e data di nascita;
- residenza ed eventuale domicilio (solo se diverso dalla residenza);
- di avere la maggiore età;
- codice fiscale;
- possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- di godere dei diritti civili e politici;
- il numero di familiari a carico (se presenti);
- di essere in regola con le leggi concernenti l'obbligo di leva (se soggetti a tale obbligo);
- non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D. Lgs. 231/01 e s.m.i.;
- idoneità psico-fisica;
- di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che comportino la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- all'atto dell'assunzione di non avere contenziosi legali in materia di lavoro in atto nei confronti della Società;
- di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- di aver adempito all'obbligo scolastico di legge. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro Paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- di essere in possesso della patente, allegando fotocopia;
- copertura vaccinale antitetanica in atto o disponibilità ad effettuarla prima di assumere servizio;
- disponibilità a lavorare in turno: notturno, domenicale e festivo in adempimento alle disposizioni del vigente contratto collettivo di lavoro;
- lo svolgimento di mansioni analoghe a quelle oggetto della presente selezione, indicando le aziende e il periodo presso le quali il servizio è stato svolto, allegando il curriculum.



La domanda deve recare la firma del candidato e ad essa deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità: **la mancanza della firma e/o del documento comporta l'esclusione dalla selezione.**

La sottoscrizione della domanda, da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR n. 445/2000.

Il candidato è tenuto a comunicare a mezzo raccomandata, ogni eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

La mancanza della firma e/o di uno dei documenti sopra richiesti comporta l'esclusione dalla selezione.

L'A.C.S. spa si riserva di verificare la **veridicità** delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

Qualora il controllo accerti la **falsità** del contenuto delle dichiarazioni il candidato è escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n.445/2000.

## 6. MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'esclusione automatica dalla selezione ha luogo qualora ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. domanda pervenuta ad ACS spa oltre il termine di scadenza fissato;
2. mancanza di uno dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione;
3. domanda incompleta delle generalità personali e/o dei requisiti richiesti;
4. domanda non sottoscritta dal candidato;
5. mancata trasmissione della copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
6. accertata falsità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

## 7. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e dell'adottato "Regolamento per le progressioni verticali", per cui risulterà costituita, così come previsto per le selezioni interne del personale, dal Direttore Generale, dal Direttore Processo Idrico, dal Direttore Processo Depurazione e da un esperto in materia, che sarà individuato dal C.d.A. di ACS spa ancor prima dell'inizio dei lavori da parte della Commissione stessa.

## 8. CRITERI DI VALUTAZIONE

La Commissione Giudicatrice provvederà alla valutazione dei titoli e delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando. La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di 100 punti suddivisi come segue:

A. **Punti 30:** assegnati sulla base dei titoli, in funzione del periodo e delle modalità di svolgimento delle mansioni previste dal presente bando in precedenti esperienze lavorative.

- 15 punti saranno così attribuiti:

- esperienza nella mansione fino a 6 mesi: 5 punti;
- esperienza nella mansione da 7 mesi a 18 mesi: 10 punti;

- esperienza nella mansione oltre i 18 mesi: 15 punti;
  - 10 punti saranno attribuiti ai candidati che dimostreranno di aver svolto le mansioni oggetto della presente selezione nel territorio gestito da ACS spa;
  - 5 punti saranno attribuiti ai candidati in possesso di patente guida C o superiore;
- B. **Punti 30**: assegnati sulla base della prova tecnico-pratica;
- C. **Punti 40**: assegnati sulla base del colloquio individuale.
- Saranno ammessi alla prova orale solo ed esclusivamente i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30 nella prova tecnico-pratica.

## 9. PROVE DI ESAME

La procedura di selezione prevede le seguenti fasi:

1. prova preselettiva, qualora le domande ammissibili superino il numero di 50;
2. prova tecnico-pratica;
3. colloquio individuale.

L'eventuale **prova preselettiva** (qualora le domande ammissibili superino le 50 unità) consiste in una serie di quesiti scritti a risposta multipla sui seguenti aspetti:

- capacità logiche;
- cultura generale;
- conoscenze di base della vigente normativa sulle acque adibite al consumo umano (D.Leg.vo n. 31/2001 e s.m.i.).

Gli ammessi alla prova tecnico-pratica saranno i primi 20 della prova preselettiva. Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla determinazione della graduatoria finale ma solo all'ammissione alla prova tecnica.

La **prova tecnico-pratica** consiste nella verifica della conoscenza delle attrezzature e dei mezzi necessari per l'espletamento delle attività ripetitive a prevalente contenuto manuale chiamato a svolgere, onde valutare l'attitudine alla mansione avente prevalente carattere ausiliario o complementare. La prova è valutata in 30 esimi. Sono ammessi al colloquio individuale i candidati che riportano il punteggio di almeno 21/30.

Il **colloquio individuale** avrà lo scopo di verificare oltre le indispensabili capacità relazionali del candidato anche le conoscenze tecniche sulle seguenti materie:

- conoscenze elementari di idraulica;
- conoscenze elementari della vigente normativa sulle acque adibite al consumo umano (D.Leg.vo n. 31/2001 e s.m.i.), diritti e doveri di un dipendente, conoscenza delle norme relative alla sicurezza sul posto di lavoro e delle norme antinfortunistiche.

La prova è valutata in 40 esimi.

Il calendario delle prove di esame (luogo, orari, etc.) sarà reso noto attraverso la pubblicazione sul sito internet [www.altocalore.it](http://www.altocalore.it) e sulla bacheca aziendale affissa nella sede di Avellino Corso Europa n. 41.

Saranno indicate, attraverso le medesime modalità, le informazioni relative a:  
a) l'elenco degli ammessi all'eventuale prova selettiva (con preavviso di 8 giorni);

- b) il calendario e la sede dell'eventuale prova selettiva;
- c) l'elenco degli ammessi alla 1<sup>a</sup> prova;
- d) il calendario e la sede della 1<sup>a</sup> prova (con preavviso di 3 giorni);
- e) l'elenco degli ammessi alla 2<sup>a</sup> prova;
- f) il calendario e la sede della 2<sup>a</sup> prova (con preavviso di 3 giorni);
- g) le graduatorie finali.

Non saranno effettuate convocazioni individuali. Le suddette pubblicazioni su internet sostituiranno a tutti gli effetti le convocazioni individuali.

Pertanto i candidati indicati nell'elenco degli ammessi alla prima prova sono tenuti a presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità nel giorno, orario e luogo che saranno indicati sul sito internet. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

#### **10. GRADUATORIA DEGLI IDONEI**

La graduatoria degli idonei è formulata secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del punteggio di ciascuno dei criteri di valutazione di cui al punto sub 8 (PUNTI CRITERIO A + PUNTI CRITERIO B + PUNTI CRITERIO C).

La graduatoria degli idonei rimarrà valida per **due anni** dalla data di pubblicazione.

La nomina dei vincitori avverrà secondo la graduatoria all'uopo formulata e all'atto dell'assunzione ACS spa accerterà il possesso dei requisiti dichiarati e la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione.

Nel caso in cui dovessero emergere delle difformità, il candidato verrà escluso dalla graduatoria e risponderà delle relative conseguenze di legge.

#### **11. TITOLI DI PREFERENZA A PARITÀ DI PUNTEGGIO**

A parità di punteggio complessivo costituirà titolo preferenziale:

- a) maggior punteggio conseguito in base al criterio A;
- b) miglior punteggio riportato nella prova pratica;
- c) carichi di famiglia (numero di familiari a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno);
- d) età anagrafica dando precedenza all'età inferiore.

In caso di ulteriore parità si provvederà al sorteggio.

#### **12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Leg.vo n. 196/2003 (Codice in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno raccolti c/o ALTO CALORE SERVIZI S.p.A. per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, pena esclusione dalla selezione.

L'incaricato del trattamento dei dati è il Direttore Generale di Alto Calore Servizi S.p.A.

### 13. NORME TRANSITORIE E FINALI

Alto Calore Servizi S.p.A. si riserva la facoltà di:

- prorogare il termine di scadenza della selezione pubblica;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione per comprovati motivi senza che ciò comporti danno o pregiudizio alcuno alla stessa;
- procedere o meno all'assunzione senza che i classificati possano vantare diritti di alcun genere o tipo relativamente all'assunzione.

La presente selezione è pubblicata sul sito [www.altocalore.it](http://www.altocalore.it)

Per ogni informazione i candidati potranno rivolgersi all'indirizzo mail [direzione@pec.altocalore.it](mailto:direzione@pec.altocalore.it) o lasciare quesito scritto presso l'Ufficio Protocollo di ACS spa.

Avellino, 18 marzo 2013



  
IL PRESIDENTE A.C.S. S.p.A.  
- Avv. Francesco D'Ercole -

# Alto Calore Servizi s.p.a.

Corso Europa, 41 – 83100 Avellino – C.F. e P.I. 00080810641  
Tel. 0825-7941 – fax 0825-31105 - <http://www.altocalore.it>



Prot. Avellino,

**Alla Società ALTO CALORE SERVIZI S.p.A.  
Corso Europa n. 41  
83100 AVELLINO**

OGGETTO: Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato di "Operaio Comune" – Livello 1° CCNL FederUtility 10/2/2011 – ore 38 e 30 minuti settimanali –

\_\_I\_\_ sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) residente a  
\_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ n.  
telefono \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

## CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo nel profilo professionale di "OPERAIO COMUNE" – Livello 1° CCNL FederUtility 10/2/2011.

A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o del seguente Stato dell'Unione Europea \_\_\_\_\_;
2. di avere la maggiore età;
3. di avere n. \_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) familiari a carico;

4. di godere dei diritti civili e politici (per i candidati di altro paese dell'Unione Europea indicare gli Stati di appartenenza o provenienza presso i quali godono dei diritti civili e politici);
5. di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ ( )  
ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle medesime \_\_\_\_\_;
6. di essere in regola con le norme relative agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti all'obbligo);
7. di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che comportino la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
8. di non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, di non essere stato/a destituito/a, espulso/a o dispensato/a dall'impiego o dal lavoro presso la P.A., ovvero di non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
9. di non essere coinvolto/a in alcun procedimento amministrativo previsto dal D.Leg.vo n. 231/01 e s.m.i.;
10. di non avere contenziosi legali pendenti in materia di lavoro con la Società Alto Calore Servizi S.p.A.;
11. di avere l'idoneità psico-fisica per il posto da ricoprire;
12. di avere adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
13. di avere già svolto la mansione oggetto del bando (allegare curriculum):  
NO                      da 1 a 6 mesi                      da 7 a 18 mesi                      oltre 18 mesi  
in qualità di dipendente ACS SpA
14. di aver adempiuto all'obbligo scolastico di legge (per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea è riconosciuta l'equipollenza del titolo di studio secondo la normativa vigente: indicare il titolo di studio posseduto \_\_\_\_\_ con la dichiarazione di equipollenza);
15. di essere in possesso della patente di guida categoria \_\_\_\_\_ (allegare fotocopia);
16. di essere disponibile a lavorare in turno (notturno, domenicale e festivo) nonché in reperibilità (nei tempi previsti dalle norme in materia di pronto intervento) secondo le disposizioni del vigente CCNL;
17. di possedere la copertura vaccinale antitetanica in atto o rendersi disponibile ad effettuarla prima di assumere l'eventuale servizio;

18. di accettare in modo incondizionato tutte le norme previste nell'avviso di selezione pubblica per il quale si concorre;
19. di autorizzare la società Alto Calore Servizi S.p.A. (ACS Spa) al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Leg.vo n. 196/2003, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura di selezione pubblica.

Chiede che ogni **eventuale** comunicazione, al di fuori di quelle previste sul sito [www.altocalore.it](http://www.altocalore.it) venga inviata al seguente indirizzo, impegnandosi a segnalare le eventuali variazioni successive e riconosce che la società ACS Spa non si assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario:

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_  
Indirizzo \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_  
Telefono \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_  
Indirizzo e-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_  
Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

RICORDARSI DI:

- allegare copia della patente di guida;
- allegare eventuale curriculum attestante l'esperienza nella mansione oggetto del bando;
- allegare copia documento di identità in corso di validità;
- indicare sulla busta ove è apposto l'indirizzo, debitamente sigillata, la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER OPERAIO COMUNE" + a sinistra il mittente (nome, cognome, indirizzo, cap, Comune di residenza e Provincia).